|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1УТВЕРЖДЕНпостановлением Правительства Кировской областиот 26.03.2025 № 152-П |

**ПОРЯДОК**

**предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Кировской области**

1. Настоящий Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей
до 50 тыс. человек, расположенные на территории Кировской области (далее – Порядок), устанавливает механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Кировской области (далее – единовременная компенсационная выплата).
2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

организации культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел», в том числе их структурные и обособленные подразделения, учредителями которых являются министерство культуры Кировской области или органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области;

перечень вакантных должностей работников культуры Кировской области – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры и образовательных организациях дополнительного образования (в том числе в их структурных и обособленных подразделениях), подведомственных министерству культуры Кировской области или органам местного самоуправления муниципальных образований Кировской области и расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с числом жителей до 50 тыс. человек, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «[Квалификационные характеристики](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=114608&dst=100009) должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «[Квалификационные характеристики](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=116278&dst=100009) должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

работник культуры – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в расположенный на территории Кировской области сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей
до 50 тыс. человек или прибывший на работу в место своего проживания (в расположенный на территории Кировской области сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек) после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации и заключивший трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Кировской области, а также заключивший с министерством культуры Кировской области и организацией культуры договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно работнику культуры в соответствии с правовым актом министерства культуры Кировской области, принятым на основании списка победителей конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), заключенного между работником культуры, министерством культуры Кировской области и организацией культуры по форме, установленной правовым актом министерства культуры Кировской области, а также трудового договора, заключенного между работником культуры и организацией культуры.

4. Договор предусматривает следующие обязательства работника культуры:

4.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьей 107](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=100754) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [статьями 255](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=101609) – [257](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=101618) Трудового кодекса Российской Федерации).

4.2. Возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=484) и [пунктами 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=516) – [7 части первой статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3080) Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного [подпунктом 4.1](#Par0) настоящего Порядка, путем перечисления денежных средств на лицевой счет министерства культуры Кировской области в течение месяца со дня расторжения трудового договора.

4.3. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=484) и [пунктами 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=516) – [7 части первой статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3080) Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного [подпунктом 4.1](#Par0) настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Кировской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам путем перечисления денежных средств на лицевой счет министерства культуры Кировской области в течение месяца со дня расторжения трудового договора или перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Кировской области.

4.4. Возвратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части первой статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3060) Трудового кодекса Российской Федерации) путем перечисления денежных средств на лицевой счет министерства культуры Кировской области в течение месяца со дня расторжения трудового договора или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

5. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника культуры, открытый в кредитном учреждении, осуществляется министерством культуры Кировской области в срок до 1 ноября текущего года.

6. При прекращении трудового договора с работником культуры в случаях, указанных в подпунктах 4.2 – 4.4 настоящего Порядка, организация культуры в срок не позднее трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с работником культуры направляет в министерство культуры Кировской области соответствующую информацию, подписанную руководителем организации культуры.

7. Министерство культуры Кировской области в срок не позднее пяти рабочих дней со дня получения информации, указанной в пункте 6 настоящего Порядка, направляет работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет.

8. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты
в областной бюджет в течение срока, указанного в под[пунктах 4.2 – 4.4](#P339) настоящего Порядка, министерство культуры Кировской области осуществляет взыскание единовременной компенсационной выплаты
в судебном порядке.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_